

Sprawozdanie z wykonania Planu działalności Sądu Rejonowego w Nisku za rok 2024 roku

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A Planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość miernika na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	90 %	109,9 %	1.Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości 2.Wykonywanie czynności nadzorczych przez prezesa sądu oraz przewodniczących wydziałów, w celu zapewnienia prawidłowego urzędowania sądu oraz prawidłowego toku postępowań sądowych. 3.Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach. 4.Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-Płatności, ePUAP, a także bieżąca aktualizacja stron internetowych). 5.Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 6.Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie wideokonferencji.	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd. Wykonywanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu, przewodniczących wydziałów. Występowanie z wnioskami o zwiększenie limitów etatów. Właściwe rozmieszczenie przydzielonych i obsadzonych etatów. Zapewniono udział sędziów i urzędników w szkoleniach. Utrzymano istniejące projekty informatyczne dotyczące udostępniania informacji oraz służące poprawie sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego. Przeprowadzono ankiety umożliwiające interesantom ocenę jakości obsługi BOI oraz bieżąco monitorowano wyniki tych ankiet.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy w I instancji	95 %	97,2 %		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	180	135,5		

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2024

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C Planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość miernika na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość miernika na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,25	0,25	1. Bieżący monitoring wskaźników, w tym analiza obciążenia pracą orzeczników, 2. Wnioskowanie o utworzenie nowych etatów asystenckich, zgłaszanie potrzeb pozostawienia zwalnianych etatów asystenckich. 3. Właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w sądzie.	Wnioskowanie o utworzenie nowych etatów asystenckich. Właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich.
2	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,2 %	0,7 %	Kontynuowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR) oraz realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.	Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów w tym przede wszystkim mediacji we wszystkich rodzajach spraw. Umieszczanie na stronie internetowej Sądu oraz w BOI materiałów informacyjnych dotyczących mediacji.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2024

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów, to w zakresie:

Wszystkie założone cele mierników w 2024 r. zostały zrealizowane na poziomie wyższym niż zakładano w planie działalności na 2024 r. Przyczyną osiągnięcia wyższych niż planowane wartości mierników było wzmożenie działalności nadzorczej Prezesa Sądu i Przewodniczących Wydziałów oraz zaangażowanie pracowników.

Nisko, dnia 24 marca 2025 roku

Marta Ziarek

Dyrektor Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu

Dorota Blajer

Prezes Sądu Rejonowego w Nisku

(podpisano elektronicznie)